



XI Congreso Español de Sociología, FES
Universidad Complutense de Madrid,
10-12 de julio de 2013.

El papel de las políticas públicas en las decisiones de empleo y cuidado en parejas de dos ingresos en España

P. Abril, P. Amigot, C. Botía, M. Domínguez, M.J.
González, T. Jurado-Guerrero, I. Lapuerta, T. Martín-
García, J.M. Monferrer y M. Seiz

Objetivos del estudio:

Analizar cómo inciden las políticas públicas españolas de conciliación de la vida laboral y familiar en:

- Las **estrategias de cuidado** de los padres primerizos (parejas con ambos miembros empleados o buscando trabajo)
- **El tiempo parental** (planes sobre el uso futuro de los permisos y licencias parentales)
- La **externalización del cuidado**: escuelas infantiles vs. cuidado familiar.
- Las **ideas sobre la maternidad y paternidad** (naturalización de la maternidad, papel de la lactancia y el rol de los padres)

Contexto en el que los padres deciden qué es lo mejor para el niño y cuál es la estrategia de cuidado

- **Incremento de las tasas de actividad femenina** (edad 25-49): 72% (2005) – 80% (2010)
- **Debilitamiento de la posición de los hombres en el mercado de trabajo** - 2008 crisis económica -> ¿nuevos roles e identidades masculinas?
- **Apoyo institucional muy limitado** (licencias parentales no retribuidas, recortes en prestaciones familiares y acceso limitado al ciclo 0-3 años...)
- **Cultura masculina dominante en el mercado laboral.**
- **Incertidumbre económica y miedo a posibles sanciones**

El contexto institucional (políticas públicas) puede influir:

- **Ofreciendo incentivos o desincentivos**
- **Creando más o menos oportunidades**
- **Estableciendo referencias de tipo cultural**
(carácter simbólico) (Risman 1999)

Si facilitan la conciliación y la responsabilidad → pueden reducir conflicto trabajo-familia para mujeres y hombres

Si legitiman o refuerzan una división asimétrica del trabajo → pueden llevar a la tradicionalización de parejas inicialmente igualitarias

Metodología

- **N:** 68 entrevistas en profundidad a parejas que estaban esperando su primer hijo y 136 entrevistas individuales (cada miembro de la pareja fue también entrevistado por separado).
- **Cuatro ciudades** (Barcelona, Madrid, Pamplona y Sevilla)
- **Año de realización de las entrevistas:** 2011
- **Método de reclutamiento:** clases de preparación al parto (75%), contactos personales y bola de nieve (25%).
- **Edad media:** mujeres 34; hombres 36
- **Población objetivo:** parejas de dos ingresos (o con alguno de sus miembros activamente buscando empleo)
- **Variedad en la muestra en términos de nivel educativo** (secundarios o inferiores vs universitarios) **y homogamia educativa.**

1. Estrategias de cuidado

1. Madres + abuelas (19%=13 parejas)
2. Principalmente madres + externalización de los cuidados (29%=20 parejas)
3. Madres + padres que se implican un poco más en el cuidado (19%=13 parejas)
4. Madres + padres (32%=22 parejas)

✓ Para la mayoría de las parejas el modelo de doble ingreso se da por sentado (la mayoría de las madres se reincorporan al trabajo tras las licencias)

✓ Las actitudes de los padres son mixtas (algunos no utilizarán el permiso de paternidad)

1. Estrategias de cuidado... qué factores influyen en la definición de los planes?

- **Disposición de los padres a dedicar tiempo a los hijos** –generalmente alterando los horarios laborales
- **Los recursos que tienen disponibles** (servicios de cuidado, licencias parentales, familia extensa)
- **Ideas sobre la maternidad y paternidad** (roles de género)



1. En el contexto institucional español, una tendencia común respecto a las estrategias de cuidado...

Dificultad de las parejas entrevistadas
para separar sus planes *ideales* del
cuidado infantil **de los planes más**
realistas



Los individuos (y las parejas) desarrollan
estrategias adaptativas para hacer frente a
los desequilibrios entre los ideales y la
realidad (contexto institucional familiarista)

2. Tiempo parental y planes

- **Madres: mayoría prevé maximizar tiempo disponible** tras nacimiento: 4 a 6 meses (**maternidad + lactancia + vacaciones**); solo 6 transferirán parte de la licencia por maternidad.
- **Padres: mayoría prevé utilizar 15 paternidad (+ vacaciones)**; muy pocos disfrutarán periodos más largos. Un pequeño grupo → reacio a usar el permiso (condiciones laborales desfavorables, penalizaciones)
- **Pocas mujeres, y ningún hombre, planean excedencia** (ellos: penalización, argumentos económicos)
- **Reducción de jornada: madres** (argumento económico. Prevén no obstante penalización; excepto en sector público)

2. Políticas públicas (permisos) refuerzan tradicionalización de la mujer, también en ámbito laboral:

- **LA PROFECÍA AUTOCUMPLIDA:**
- Embarazo → percibido como señal de implicación laboral potencialmente reducida; tiempo para el cuidado visto como falta de compromiso laboral.
- Norma social → sociedad acostumbrada a que sea la mujer quien disfrute de más tiempo para cuidar. **Diseño de políticas públicas refuerza esta norma llevándola al ámbito laboral**



- (1) **Mujer embarazada → por diseño institucional (diferente asignación temporal del permiso de maternidad y paternidad) la empresa espera que disfrute de un tiempo para cuidar**
- (2) **Ella se enfrenta a consecuencias negativas en el trabajo**
- (3) **Ella piensa que la batalla está perdida de antemano y se comporta como tal y como se espera, reduciendo de dedicación al trabajo, asumiendo ella las penalizaciones y resignándose a ellas.**

3. Externalización del cuidado: conflicto instituciones - ideales

- La mayoría de las parejas muestra **disconformidad con la idea de escolarizar al niño antes de que cumpla un año PERO pocas parejas planifican utilizar licencias después del 4º o 6º mes.**
- Las mujeres con una fuerte orientación al trabajo y **en contra de sobrecargar a los abuelos** tienen generalmente opiniones positivas sobre las guarderías: los consideran espacios de socialización y aprendizaje de los niños.
- **Se legitima el uso de los servicios 0-3 años bajo ciertas condiciones** = si la mujer es capaz de reducir sus horarios laborales y el niño no necesita pasar largas jornadas en la guardería. **Muchos padres anticipan dificultades en el acceso a las escuelas infantiles.**

4. Ideas sobre la maternidad y la paternidad: interacción con las políticas públicas

- Ideas sobre **normas de género raramente explícitas o elaboradas**: combinación elementos igualitarios y tradicionales.
- **Madre aparece mayoritariamente como responsable del cuidado** dada su mayor conexión con el bebé → **naturalización** de la maternidad (cambio biológico, instintos, lactancia, vínculo). **Ideal lactancia 6 meses (recomendación sistema sanitario español) → coincide en gran medida con la disponibilidad de tiempo de las madres** propiciada por las políticas públicas (**Preferencias adaptativas**).
- Los hombres muestran **menos actitudes proactivas** a la **anticipación** de las tareas que las mujeres → **menos preparados para realizar ajustes en su vida laboral (desde el punto de vista institucional tampoco se espera de ellos)**

Conclusiones: interacción ideales/planes – contexto institucional

1. El **modelo de doble ingreso** se da por hecho.
2. **Las mujeres están más dispuestas a reducir su jornada laboral.**
3. Todas las parejas prevén **lactancia** y la mayoría de las mujeres planifican estar en casa el **máximo tiempo posible.**
4. Muy **pocas** parejas disfrutaban de **excedencias** posteriores y, en todo caso, es disfrutada por las mujeres.
5. Para muchos padres los **servicios de atención infantil** son una opción más valorada que el recurso a los abuelos. **Rechazo** a la idea de escolarización del niño **antes del año.**